

IK Elektronik GmbH • Friedrichsgrüner Str. 11-13 • 08262 Muldenhammer

wip management
Herrn Vogel
Liliencronstraße 2
09116 Chemnitz

DNLA

Datum:

17. Juni 2010

Sehr geehrter Herr Vogel,

gern teilen wir Ihnen unsere Erfahrungen zum Einsatz von DNLA mit.


Um Ansatzpunkte für eine effektive Führungskräfteentwicklung finden zu können, ist eigentlich immer eine Analyse der vorhandenen Stärken und Schwächen bei den betreffenden Mitarbeitern notwendig. Instrumente zu einer solchen Kompetenzanalyse gibt es mittlerweile einige auf dem Markt. Wir haben uns für die Anwendung des DNLA entschieden. Zum einen werden hier neben der Definition des „Status quo“ auch Wege zur Verbesserung bzw. Optimierung der derzeit vorhandenen Kompetenzen aufgezeigt. Zum anderen werden je nach Position und Aufgabengebiet jeweils andere Bewertungsmaßstäbe angesetzt. Damit wird nicht nur die Kompetenz an sich gemessen, sondern immer in Beziehung zu den Anforderungen der Stelle gesehen.

Besonders hervorheben möchte ich zudem, dass die Teilnehmer mit den Ergebnissen des DNLA nicht allein gelassen werden, sondern diese in einem Einzelgespräch zwischen Mitarbeiter und Ihrer Frau Fischer ausführlich ausgewertet wurden und anschließend mit der Führungskraft bzw. Personalentwicklung zusammenfassend dargestellt sowie mögliche Maßnahmen abgeleitet wurden.

Wir werden das Instrument DNLA sicherlich auch in der künftigen Führungskräfteentwicklung weiter nutzen und freuen uns schon jetzt auf die weiterhin gute Zusammenarbeit mit wip-management.

Bitte grüßen Sie Frau Fischer und Herrn Hahn.

Mit freundlichen Grüßen



i. A. Ruth Göschel
Controlling / Personalentwicklung