

# DNLA ESK – Handwerk

## Erfolgsprofil Soziale Kompetenz

### Zielgruppe:

- Alle Mitarbeiter in Handwerksbetrieben, wie z.B. Maler, Installateure, Flaschner, Glaser, Tischler, Dachdecker, Fliesenleger, Autoreparaturwerkstätten, Gärtnereien, etc.

### Einsatzbereiche:

- Neueinstellungen, Stellenbesetzung
- Nachhaltige Personalentwicklung
- Ermöglichung der integrativen Führung und Optimierung der Zusammenarbeit
- Teamentwicklung
- Bei Schulungen, Trainings, Coaching
- Bildungscontrolling
- Strategische Personalentwicklung

### Gutachtenarten:

- Auswertung für das Unternehmen
- Auswertung für den Teilnehmer
- Fördervereinbarung
- Teilnehmerzertifikat
- Sonderauswertungen möglich (Teilnehmervergleich; Benchmarking-Optionen, Durchschnittsprofile, Seminarpläne, Team-Entwicklung u.a.)

### Inhalt:

- 19 Faktoren in vier Bereichen: Leistungsdynamik, Erfolgswille, Belastbarkeit, Interpersonelles Umfeld (Umgang mit Anderen)
- Faktoren: u.a.: Eigenverantwortlichkeit, Motivation, Kontaktfähigkeit, Auftreten, Initiative, Systematik, Misserfolgstoleranz
- zusätzlich Logiktest, PC-Anwender-Test und Sprachtests ohne Aufpreis nutzbar!



**Anzahl der Fragen:** 191  
**Zeitbedarf (Min.):** ca. 60

**Verfügbare Landesversionen:** D – AUT - SUI

## Einsatz & Nutzen von DNLA ESK Handwerk:

DNLA SK für Handwerker zeigt die derzeitige Ausprägung der Erfolgsfaktoren im außerfachlichen Bereich bei jedem Mitarbeiter. Diese Daten, verknüpft mit den betrieblich vorgegebenen Leistungszielen und den Arbeitsergebnissen, ermöglichen es, genau dort zu handeln, wo noch Engpässe bestehen. So werden die beruflichen Erfolgchancen des Mitarbeiters deutlich erhöht. Die für das Unternehmen verfügbaren Potenziale und Leistungen steigen signifikant. Konflikte unter den Kollegen werden deutlich reduziert, die Zusammenarbeit im Team wird gestärkt und die Führung wird verbessert, so dass jeder individuell so gefördert und eingesetzt wird, wie es für ihn am besten ist. Die Einbeziehung der Mitarbeiter, die Motivation, die Arbeitszufriedenheit und die emotionale Bindung ans Unternehmen werden gestärkt.

**Erfolgsklima für alle schaffen und erhalten**  
- mit DNLA – Discovering Natural Latent Abilities!

