

fokussieren	▪ Mit Strategie und Jahreszielen steuern		CF
	▪ Neu als Führungskraft – Ihre optimale Einarbeitungsstrategie		CF
organisieren	▪ Selbstorganisation braucht Führung	NEU	CF
	▪ Wenn Ziele mit der Zeit kollidieren: den straffen Alltag organisieren, ohne die Nerven und Freude zu verlieren		CF
	▪ Teamdynamik oder -dynamit ? Trotz Altersdiversität optimal zusammenarbeiten	NEU	CF
klären	▪ Bevor Sie ausrasten: Gefühls- und Emotionsmanagement		CF
	▪ Umgang mit Low-Performern		CF
	▪ RECHT: Umgang mit Low-Performern aus juristischer Sicht		UU
	▪ Moderieren oder leiten? Wie Sie Arbeitssitzungen gekonnt gestalten		CF
motivieren	▪ X,Y,Z? Managing Diversity!		CF
	▪ Generation Babos führt Generation Z: Auszubildende an die Unternehmenskultur und -ziele führen	NEU	CF
	▪ RECHT: Den Mitarbeiterbeurteilungsprozess einführen für Betriebsräte und das Management		UU
	▪ Mitarbeitergespräche von A-Z optimal führen		CF
führen	▪ Neu als Geschäftsführer/in		EFH
	▪ Mit interkultureller Kompetenz internationale Teams führen	NEU	CF
	▪ RECHT: Führen als Stellvertreter aus juristischer Sicht: Inhalte und Grenzen, Fürsorgepflicht und Weisungsrecht	NEU	UU
	▪ Im Schatten? Führen als Stellvertreter/in		CF
	▪ Lateral führen als Projektleiter/-in oder fachliche/r Verantwortliche/r		CF
	▪ Führen im Sandwich - Führen in der Schicht		CF
	▪ RECHT: Möglichkeiten der Arbeitszeitflexibilisierung		UU
	▪ RECHT: Gestaltung von Arbeitsverträgen und AGB-Kontrolle		UU
Wissen vermitteln	▪ Weiterbildung zum Wissensvermittler		CF
	▪ Hochleistungslesen		CF
	▪ Kreative Lösungsfindung		CF
	▪ Reden vorbereiten und halten - ein Intensivtraining für Führungskräfte		CF
	▪ Schichtübergaben optimal meistern		CF
entspannen	▪ Selbststabilisierungstechniken bei Stress kennen und nutzen		CF
	▪ Auftanken als Führungskraft durch Achtsamkeit und Auszeit im Alltag	NEU	CF
	▪ RECHT: Arbeitszeitkonten		UU
verändern	▪ Optimal aufgestellt: Strukturen und Prozesse 4.0		EFH
	▪ RECHT: Betriebsbedingte Kündigung von Arbeitsverhältnissen und Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Auflösungsvertrag		UU
	▪ Change Management		EFH
konzentrieren	▪ Führen mit Zielen: Zielvereinbarungen und systematische Leistungsbewertung		CF
	▪ RECHT: Zielerreichung mit Bonussystemen; entgeltrelevante Zielvereinbarungen/ Bonussysteme/ Kennzahlen		UU
vorbeugen & heilen	▪ RECHT: Umgang mit Sucht und Alkohol		UU
	▪ RECHT: Betriebliches Wiedereingliederungsmanagement		UU
	▪ Betriebliches Wiedereingliederungsmanagement einführen		CF
	▪ Alter(n)sgerechtes, gesundheitsförderliches Führen	NEU	CF
	▪ Bevor Konflikte Mobbing werden: die Führungskraft als Konfliktmoderator/in		CF
entwickeln	▪ Vom Fachexperten zur Führungskraft – Ein fliegender Start zur Karriere im Management		EFH

Für Sie entwickeln und realisieren wir effektive und passgenaue Personalentwicklungskonzepte von der Beratung, den Trainings, Coachings, der Moderation. Wir sind an Ihrer Seite. Erfolgreich.