

Thema	Art	Titel	
Führungskraft werden	B/T	Neue (Führungs-)Rollen in der agilen Organisation	NEU
	T	Führen - von Anfang an - typische Fehler vermeiden	
	T	Laterales Führen – Führen ohne Personalverantwortung	
	T	Führen als Stellvertreter:in	
	B/C	Der optimale Einstieg als Geschäftsnachfolger:in	NEU
	B	Neu in Verantwortung? Wir begleiten Sie passgenau	
Methodenbox	B/W	OKr? Smart? Mit Strategie und Zielen in der VUCA-Welt agil steuern	NEU
	T	Digital-Leadership: Home-office-Kompetenzen	
	T	Mindful-HR-Management	NEU
	T	Der Talentmanager: Talente entdecken und fördern	
	T	Als Führungskraft präzise informieren in Wort & Schrift	
	T	Meetings mit Mehrwert führen	
	B/C/T	Mitarbeitergespräche 4.0	
	B/T	Moderations- und Entscheidungswerkzeuge	NEU
Führen im Wandel	T	Updates im Arbeitsrecht für GF und FK	
	B/C/I	Zusammenarbeit in der Kreisorganisation: Mitarbeiter zu Mitgestalter	NEU
	C/I	Aus wirtschaftlichen Engpässen führen	
	T/W	Wenn´s hart ist: psychologische Gesprächstools & Tricks	
	T/I/W	Fordernde Führungsgespräche von A bis Z	
	B/I/T	High Level - Leistungsbewertungsgespräche	
	T	Die Führungskraft als Mentor:in, Trainer:in und Wissensvermittler:in	
Führen von Teams	M/T	Konflikte im eigenen Team klären	
	C/I	Führen unterschiedlicher (Fach-)bereiche	
	B/T	Team-Building- & Integrationsworkshop	
	B/T	Team-Prozesse analysieren & optimieren	
	B/M/T	Team-Konflikte erkennen & klären	
	I/T	Mitarbeiter in Not – Umgang mit psychisch Erkrankten	
Führen in Extremsituationen	B/T	Kollegiale Beratung in Teams einführen	
	B/C	Mit Strategie gemeinsam aus dem Grenzbereich steuern	
	T	Kommunikation in Extremsituationen - Krisen PR	
	B/I/T	Agil Entscheiden & Führen unter Druck	NEU
	W	Der Notfallkoffer zur Prävention & Stabilisierung	
	M/T	Schlichtung im Streitfall	
Wandel aktiv gestalten	I/T	Mindful-Leadership auch wenn Einzelne die Mitarbeit verweigern,...	NEU
	B/C/I	Organisieren und Managen von Veränderungen	
	M/T	Change-Prozesse in Teams & Großgruppen moderieren	
	B/M/T	Umgang mit fordernden Unternehmenspartner:innen	
	W	Unternehmer-Treff: moderierte Unternehmensbesichtigungen, für ausgewählte wip-Kunden	

B = (Projekt-)Begleitung; C = Coaching; I = Impulsvorträge; M = Moderation; T = Training; W = Werkstatt

Impulsvorträge

Damit richten wir uns insbesondere an Personalleiter und Geschäftsführer:innen. In 1,5-stündigen Vorträgen geben wir einen umfassenden Einblick in unser Angebot, unser Führungsverständnis und unsere Kompetenzen.

Werkstatt

Kommen Sie mit Ihrem Anliegen nach der Arbeit für 2,5 Stunden in unsere offene Werkstatt. Wir arbeiten an Ihrem konkreten Fall und bereiten Sie optimal auf zukünftige Herausforderungen vor.

Coaching & Beratung: Neben klassischen Trainings bieten wir auch individuelle Coachings und Begleitung an. Alle Angebote sind auf Anfrage auch **Inhouse** oder zu **anderen Terminen** buchbar. **Sprechen Sie uns einfach an!**

Weitere Angebote:

- Unternehmer-Stammtisch/ Kaminabende
- Mein Rückzugsort/Die wip-Oase – Übernachtungsmöglichkeiten und persönliche Begleitung für Führungskräfte, die eine Auszeit brauchen

NEU EinBlick: „Naturstrategien und Führungs mit Rainer Ihle, Landschaftsarchitekt
„Grenzenlos?!“ – persönliche Grenzen neu setzen mit Gil Bretschneider, Extremsportler